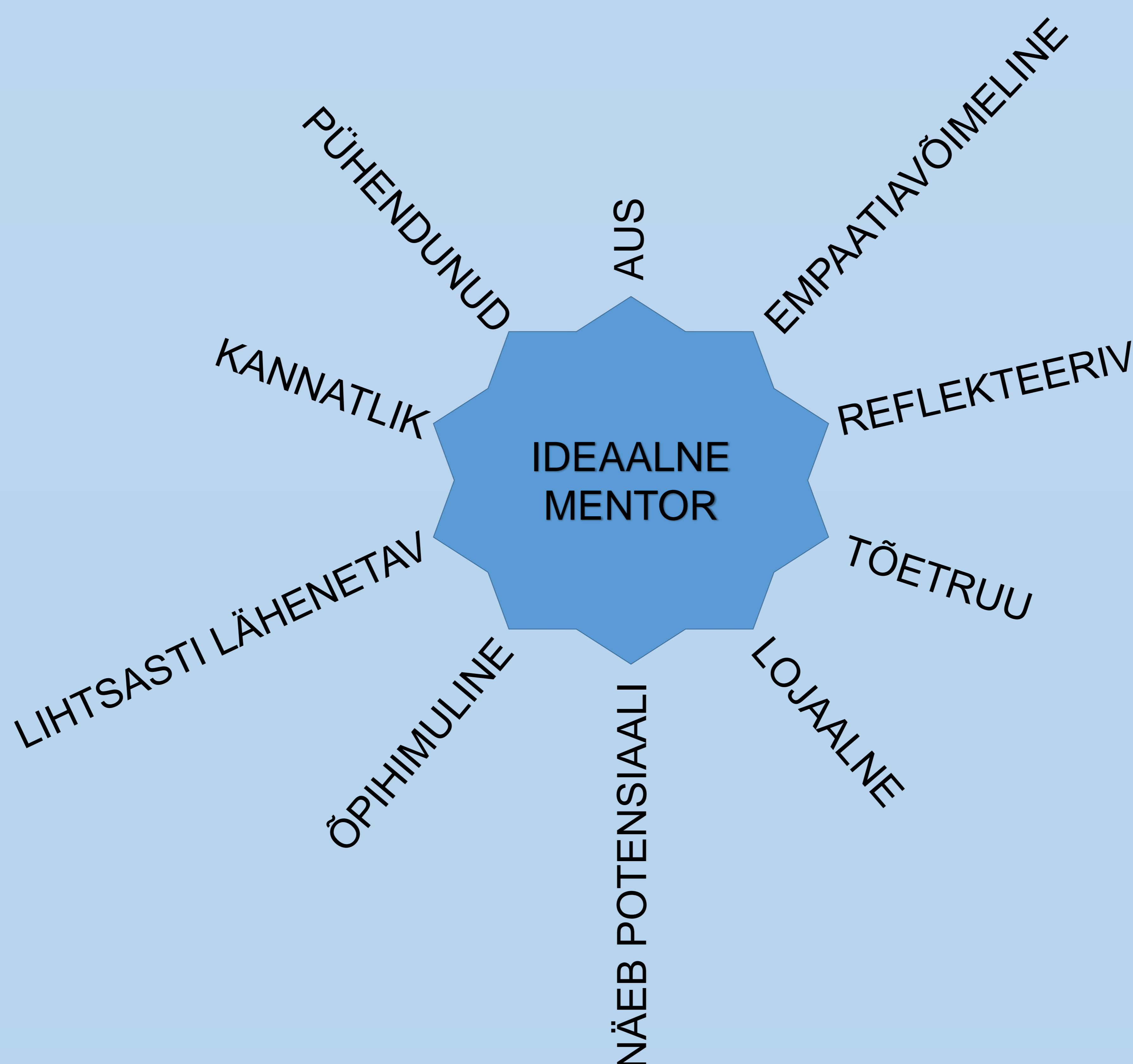


Mentorlust võib defineerida kui partnerlussuhet, mida ei saa käsitleda kitsalt kui protsessi ja üksikuid tegevusi, vaid seda tuleks vaadelda kui arenguteekonda, kus mentori roll on olla arendav partner. Mentori roll on olla protsessi käivitajaks ja suunajaks, kasutades selleks oma kogemusi, erinevaid näiteid ja lugusid, uut mõtteviisi ja uusi vaatenurki. Mentori rolliks on eelkõige vastastikune arendamine, mitte valmisteadmiste ülekandmine.



Lihtsasti lähenetav

Hea mentor on peab olema keegi kellelega on kerge juttule saada, inimest kellega on raske suhelda ei taha mentoriks keegi.

Empaatiavõimeline

Hea mentor peab mõistma protégé tundeid, isegi kui ta pole seda ise tundnud.

Reflekteeriv

Efektivne mentor peab suutma reflekteerida oma varasemaid kogemusi, eesmärgiga jagada teadmisi sarnaste olukordade kohta.

Kannatlik

Mentorlust võib olla aeganõudev protsess, mentor ei tohi alla anda oma protégé suhtes.

Aus

Tagasiside peab olema aus ja konkreetne.

Tõetruu

Mentor peaks jääma iseendaks ja mitte teesklema kedagi teist.

Näeb potentsiaali

Mentor peab nägema oma protégé sisemist potentsiaali pikkas perspektiivis.

Õpihimuline

Mentor peab ennast pidevalt täiendama ja arendama.

Lojaalne

Lojaalne mentor peab vajadusel kaitsma oma protégé´d ning jääma kindlaks programmile.

Pühendunud

Pühendumus on see, mis hoiab mentori ja protégé suhet koos, ilma pühenduseta on raske jõuda usaldusliku koostööni.