



Mentorluse lähtekohad teenistuse kohanemise

Kdt Robert Sesmin
Kdt Sander Tuisk

Mentorlus on kahe isiku vaheline suhtlemine, mille puhul mentor, kes on kogenum nõustab ning on toeks oma nooremale, uuele kolleegile. Mentor aitab kaasa tema karjääri - ja isikliku arengu protsessides ning vajadusel pakub talle abi ning isiklikku tuge uues keskkonnas hakkama saamiseks.



Global security:
<https://www.globalsecurity.org/military/library/policy/army/fm/7-22-7/chap5.htm>

Mentorlus on üks olulisi teemasid sõjalistes organisatsioonides. See suurendab üksuse sisest ühtsust ning tekitab teenistujate vahel tugevama sotsiaalse sidususe. Toetus, mida vanemad teenistujad annavad uutele tulijatele on vundamendiks nende edasisele karjääril ning see suurendab nende psüühilist ettevalmistust edaspidiseks teenistuseks. Tähtis on ka see, et mentorlus kanduks edasi neile, kes on saanud sellist tuge ning nad oleks valmis järgmisi noori samuti toetama.

Allikad:
Hunsinger, N. 2004. Mentorship Growing Company Grade Officers. - Military Review, September – Oktoober, pp. 78-85.
W. Brad Johnson and Gene R. Andersen. „Experiences and Attitudes of Senior Navy Personnel“; „MENTORING IN THE U.S. NAVY“(2015)
Changya Hu, Jung-Chuen Wang, Min-Hwa Sun, Hsin-Hung Chen, „Formal Mentoring in Military Academies“ (2008)



Marjon university: <https://www.marjon.ac.uk/courses/mentoring/>

Nõustamisel on kaks suuremat eesmärki – esiteks aitab mentor uuel õppuril (menteel) kohaneda eluga teenistuses. Algfaasis luuakse uuele õppurile nõ „turvaline keskkond“ tänu millele langeb oht, et uued õppurid kukuvad välja, kuna nad ei tunne end uues kohas mugavalt ning nendel puudub psühholoogiline tugi. Teiseks täiendab mentorlus mõlema osapoole juhtimisalaseid kogemusi ning sotsiaalse suhtlemise oskust, mis tuleb edaspidises teenistuses kasuks mõlemale.

Mentorlus toimub mentori ja õpilase vahel. Tegemist on enama kui lihtsalt õppetundide andmise või nõustamisega. Usalduslik suhe kujuneb välja 6 kuu kuni 2 aasta jooksul. Mentori ülesanne on toetada ja anda nõu õpilasele nii karjäärivaliku küsimustes kui ka taktikaliste otsuste puhul. Lühidalt öeldes toimub mentorlus, kui oma õpilase erialal kogenum isik juhendab õpilast, jagades talle oma kogemusi ning olles samal ajal õpilasega sõbralikus usalduslikus suhtes.



Connie Stewart <http://soulsyncconsulting.blogspot.com/2014/10/keep-calm-and-find-mentor.html>