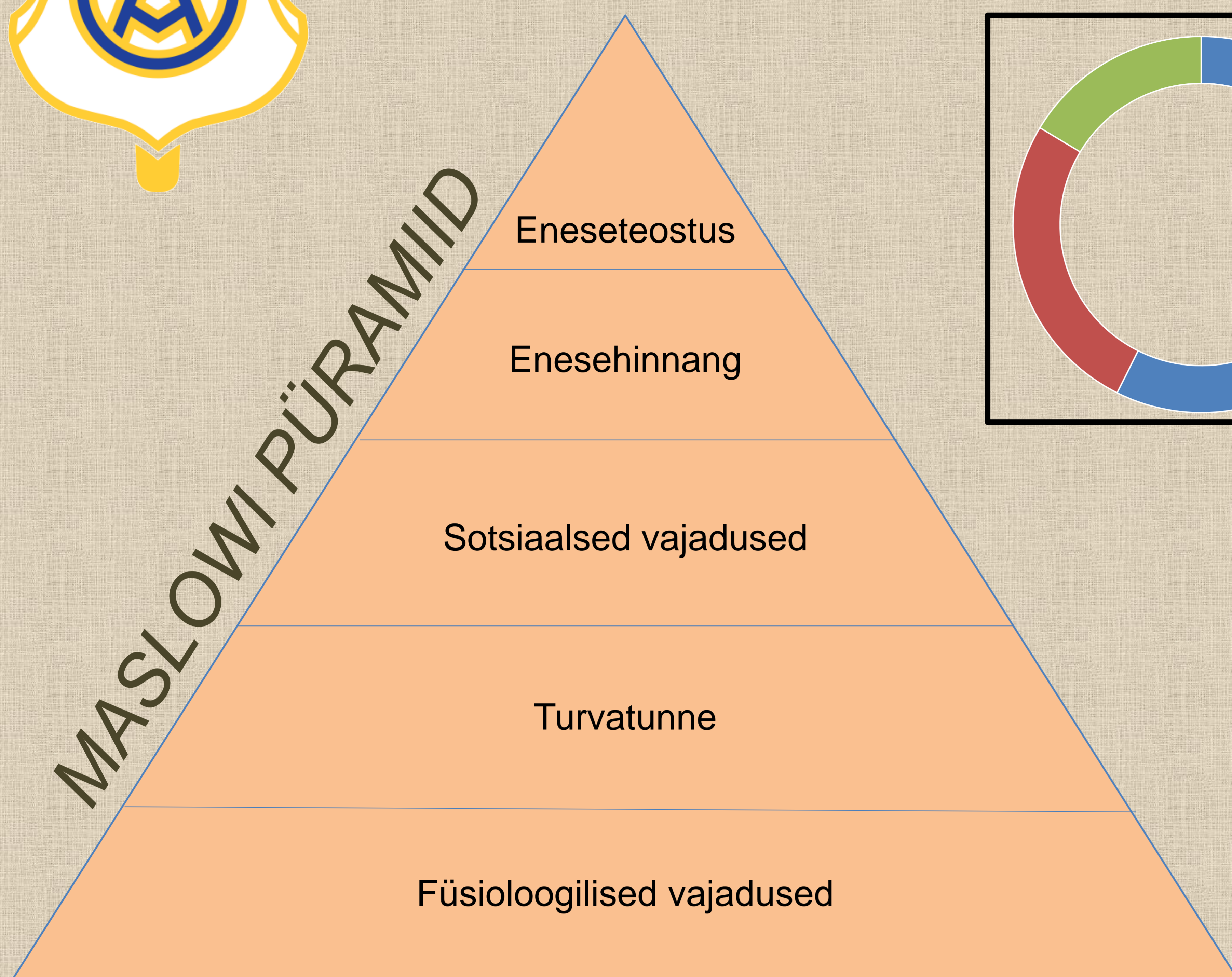


Alluvate motiveerimine

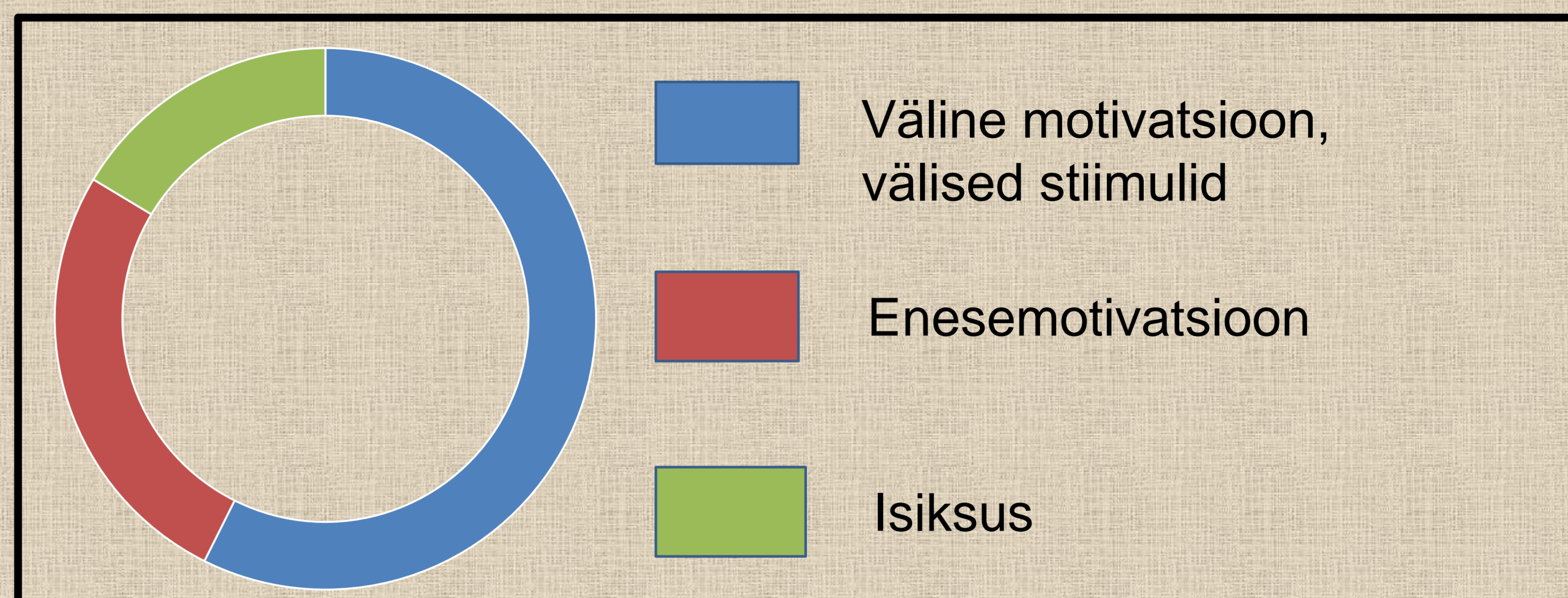


Tanel Landsmann, Mark Ofitserov
6. MevPk.

Kaitseväe Ühendatud Õppeasutused,
Riia 12, 51013, Tartu, Eesti



Motivatsioon



X ja Y teooria

Douglas McGregori teooria, mis jagab inimesed kahte rühma. X juhid ja Y juhid.

- X juhid arvavad, et inimesed ei taha tööd teha ning neid on vaja selleks sundida ja pidevalt kontrollida.
- Y juhid peavad inimesi aktiivseteks ja loomingulisteks organisatsiooni probleemide lahendamisel, tahavad vastutada ja ennast ja teisi kontrollida.

Hetzbergi kahe faktori mudel

1. Hügieenifaktor - nende puudumine või madal tase põhjustab rahuolematust, kuid nende kõrge tase ei mõjuta otseselt töötajate motivatsiooni.
2. Motivatsioonifaktor – nende puudumine ei põhjusta rahuolematust, aga nende olemasolu motiveerib inimesi.

B. F. Skinneri tagajärje teooria

POSITIIVNE KINNITUS

On stiimul, mis lisandub keskkonda ja on inimese jaoks positiivse tähendusega. Näiteks makstakse hästi tehtud töö eest preemiat või antakse lisapuhkust.

- Kiitus, tunnustus, preemia jne.

NEGATIIVNE KINNITUS

On stiimul, mille kõrvaldamine keskkonnast on käitumise kordumise tõenäosust suurendav. Näiteks valutab teil pea ja teile antakse uut ravimit, mis osutub väga tõhusaks. On suur tõenäosus, et järgmise peavalu hoo ajal tahate saada just seda ravimit.

VS.

KARISTUS

Karistus seostub ebameeldivate või valulike stiimulitega, mis lisanduvad keskkonda või lõpetatakse millegi positiivse esinemine keskkonnas.

- Näiteks kui ajateenija linnaloalt hilinedes kaotab privileegi järgmisel korral linnaloale minna, on ta motiveeritud tulevikus enam mitte hilinema.

FRUSTREERIV TASUMATUS

Frustreeriva tasumatuse korral ootab inimene käitumise tagajärjeks midagi positiivset, kuid see hea jääb ära, põhjustades frustratsiooni.

- Lubaduse murdmine, tasust ilma jäämine